



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

Domeniul major de intervenție: 2.1 – „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Evaluarea relevanței în oferta de formare pentru piața muncii a învățământului profesional prin analiza inserției socio-profesionale a absolvenților*

Numărul de identificare al contractului: **POSDRU/90/2.1/S/64310**

RAPORT – ANCHETA NR. 2
INSERȚIA PROFESIONALĂ A ABSOLVENȚILOR DE NIVEL
1 (ȘCOALĂ DE ARTE ȘI MESERII) ȘI NIVEL 2 (AN DE
COMPLETARE)
-PROMOȚIA 2010 LA 12 LUNI DE LA ABSOLVIRE-

JUDEȚUL GORJ
- Raport parțial -

Decembrie 2011, București
Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

ANCHETA ÎN RÂNDUL ABSOLVENȚILOR DE SAM/AC PROMOȚIA 2010 LA 12 LUNI DE LA ABSOLVIRE

2.1. Metodologia studiului

2.2. Caracteristicile socio-demografice ale grupului țintă. Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii în termen de intenții pe termen scurt (1 an) și mediu (până la 5 ani).

2.2.2. Stare civilă

14,4% din totalul absolvenților anului 2010 care nu-și mai continuă studiile la zi și care au răspuns integral la chestionar fie sunt căsătoriți (6,3%), fie trăiesc în concubinaj/uniune consensuală (8,1%), iar 6,9% (*n.a. 12 absolvenți*) dintre aceștia au deja copii.

Absolvenții care și-au întemeiat deja o familie sunt femeile (toți cei căsătoriți¹), trăiesc în marea lor majoritate în mediul rural (87,0% din totalul celor căsătoriți sau în concubinaj/uniune consensuală) și sunt în marea lor majoritate persoane casnice (82,6%).

2.2.4. Distribuția veniturilor

Doar 35,6% dintre absolvenții de SAM/AC din județul Gorj - promoția 2010 au declarat că la 12 luni de la absolvire au înregistrat venituri în luna precedentă realizării anchetei. Trebuie subliniat faptul că spre deosebire de ancheta la 6 luni, când 78,8% dintre absolvenți declarau faptul că înregistrau venituri, acum ponderea acestora în total absolvenți investigați se reduce drastic tocmai pentru că scade incidența șomajului indemnizat în rândul absolvenților. 45,0% dintre absolvenți

¹ Referirea se face atât la cei căsătoriți, cât și la cei care trăiesc în concubinaj/uniune consensuală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

declară că nu au avut venituri în luna precedentă interviului, iar alți 19,4% nu răspund.

Valoarea medie calculată a veniturilor nete medii declarate este de 801 lei, medie comparabilă cu valoarea înregistrată în ancheta realizată la 6 luni. Cel mai mic venit înregistrat a fost de 20 lei/lună în luna precedentă anchetei, iar cel mai mare de 3000 lei. Mediana răspunsurilor, deci valoarea la nivelul căreia se regăsesc cei mai mulți dintre absolvenți este de 600 lei, cu alte cuvinte la nivelul salariului minim pe economie. 40,4% dintre cei care au declarat un venit net pentru luna precedentă anchetei aveau venituri cel mult egale cu salariul minim net pe economie, iar 17,5% au avut venituri mai mari decât salariul mediu net pe economie. Venitul mediu al femeilor era cu cca. 46,5% mai ridicat decât al bărbaților. De asemenea, venitul celor din mediul rural era cu cca. 7,6% mai ridicat decât al celor din mediu urban.

Distribuția venitului mediu în Lei pe sexe, etnie și mediu de rezidență

Feminin (N=20)	1080			Urban(N=7)	804
Masculin(N=37)	737			Rural(N=50)	865
Total	801 (N=57)				

Notă: N reprezintă numărul de respondenți care au declarat venituri în luna precedentă anchetei

2.2.5. Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii

Perspectiva asupra șanselor de a fi ocupat în perspectiva următorului an

În perspectiva următorului an, absolvenții de SAM și AC erau optimiști cu privire la îmbunătățirea statutului lor ocupațional. Comparativ cu momentul realizării anchetei la 12 luni de la absolvire, aproximativ de 3,4 ori mai mulți tineri absolvenți se văd salariați în perspectiva următorului an. Cu toate acestea dificultățile întâmpinate în a-și găsi un loc de muncă păstrează la nivele ridicate ponderea celor care declară că nu știu ce poziție vor avea peste 12 luni - 17,5%. Absolvenții își conștientizează poziția vulnerabilă și dezavantajată pe care o au în prezent pe piața muncii, sperând ca la orizontul următoarelor 12 luni să părăsească pozițiile de șomeri neindemnizați, casnice, zilieri, lucrători la negru.

13,8% dintre absolvenții promoției 2010 de SAM/AC au declarat că în perspectiva următorului an se văd în ca având statutul ocupațional de elev, ușor în scădere față de nivelul prezent. Dacă la ancheta realizată în urmă cu 6 luni, cca. o treime dintre absolvenți intenționau să-și continue studiile, doar 16,3% dintre aceștia au făcut-o.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU

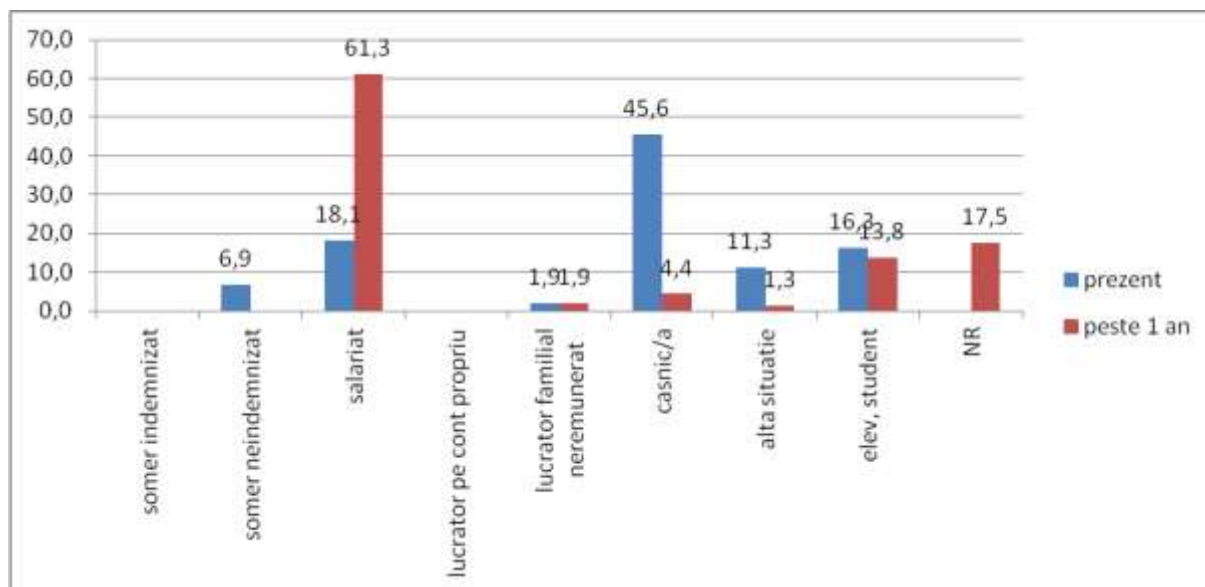


Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

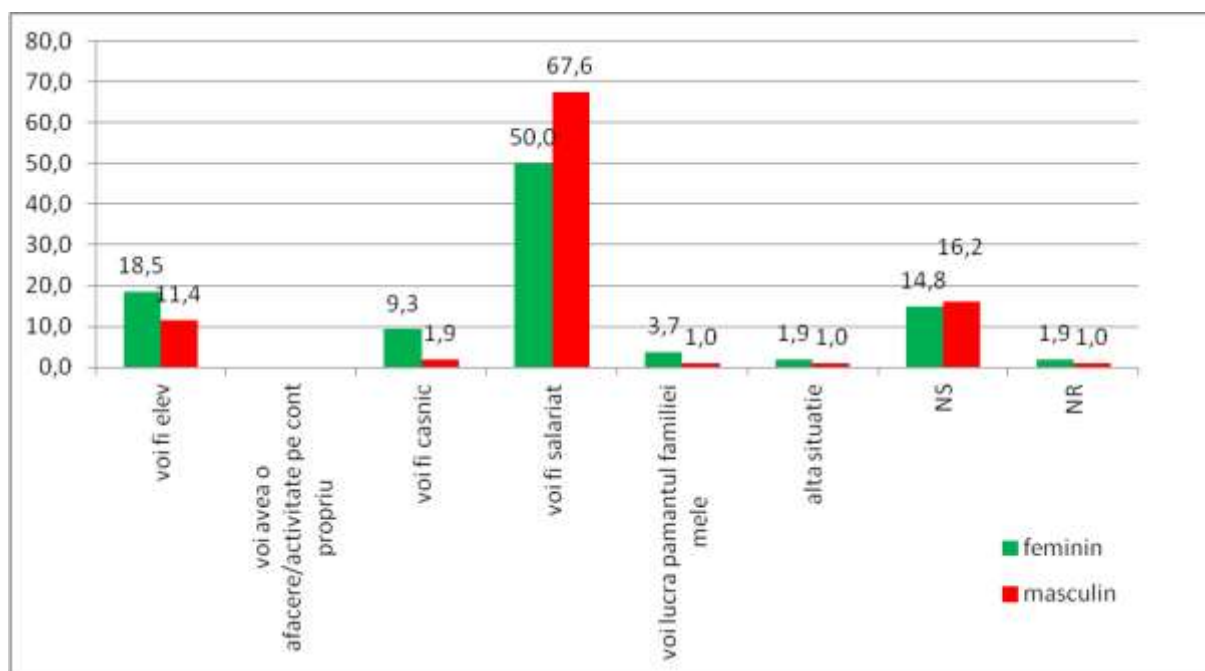
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Statutul ocupațional prezent vs. statutul ocupațional așteptat în perspectiva următorului an (%)



Distribuția pe sexe a intențiilor de viitor (%)

- Ce credeți că veți face peste 1 an? -



Dorința de a fi salariat în perspectiva următorului an înregistrează diferențe semnificative statistic după variabila sex, aproximativ 67,6% dintre absolvenții de sex masculin sperând la



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

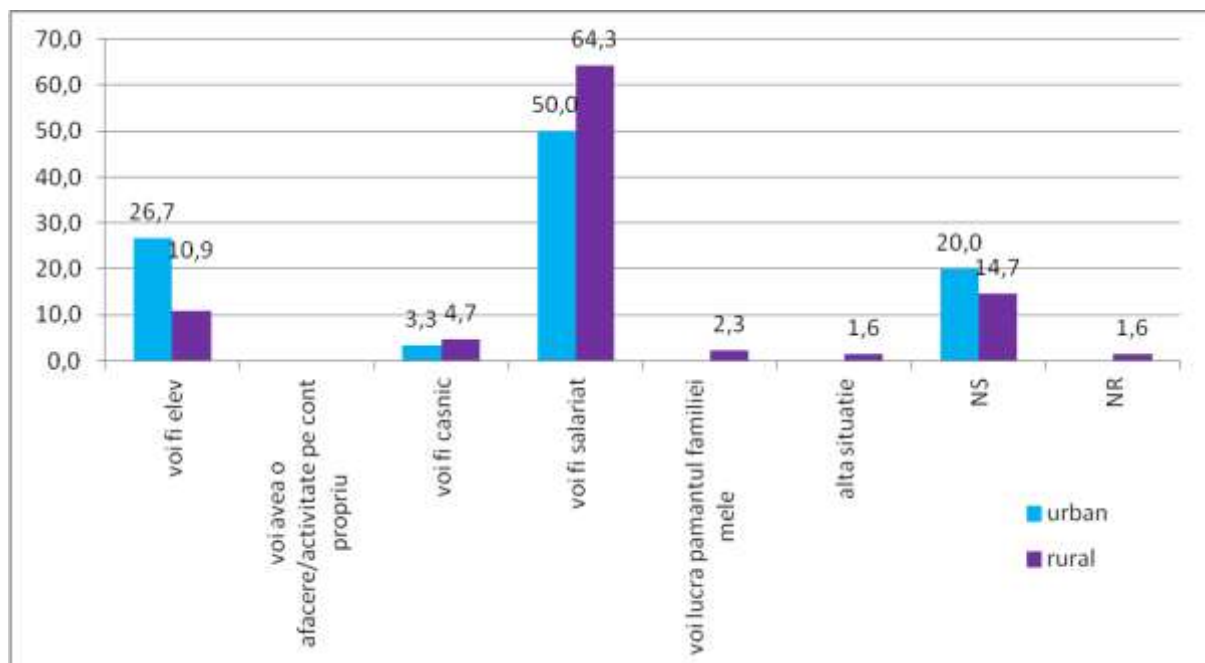
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

această poziție în perspectiva următorului an, spre deosebire de 50,0% dintre absolvenți. Absolvenții, în mult mai mare măsură decât absolvenții de sex masculin, își doresc să fie peste 1 an fie eleve (18,5% dintre absolvenți, spre deosebire de 11,4% dintre absolvenți), fie casnice (9,3% dintre absolvenți, spre deosebire de 1,9% dintre absolvenți). Incertitudinea cu privire la poziția pe care o vor ocupa pe piața muncii peste 1 an este ușor mai ridicată în rândul absolvenților decât în rândul absolventelor.

Absolvenții domiciliați în mediul urban se văd în mod surprinzător într-un procent ceva mai scăzut față de cei din mediul urban în postura de salariat peste 1 an. Absolvenții din mediul rural au de asemenea un grad de incertitudine mai scăzut față de cei din mediul urban cu privire la statutul lor ocupațional în perspectiva următorului an. Absolvenții din mediul urban însă se văd într-o proporție mult mai ridicată în poziția de elev la orizontul următoarelor 12 luni.

Distribuția pe mediu de rezidență a intențiilor de viitor (%)

- Ce credeți că veți face peste 1 an? -



Intențiile de migrație în următorul an

36,2% dintre absolvenții intervievați sperau ca peste un an să lucreze în altă țară decât România, pe când 41,9% estimau că vor avea un loc de muncă în continuare în România în județul în care locuiesc sau în județele limitrofe, iar 19,0% se vedeau lucrând în România, în alte județe însă decât Gorj sau cele învecinate.

Absolvenții de sex masculin se văd în perspectiva următorului an ca lucrând în străinătate, într-un procent mai scăzut decât absolventele (31,6% comparativ cu



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Gorj**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”**

48,3%). Disponibilitatea de a găsi un loc de muncă în afara județului Gorj și a județelor limitrofe este mai mare în rândul persoanelor de sex masculin: 22,4% comparativ cu 10,3%, procent înregistrat în cazul persoanelor de sex feminin. După mediul de rezidență, ponderea celor care intenționează să emigreze pentru muncă în perspectiva următorului an este ușor mai ridicată în rândul absolvenților din rural (26,7% dintre absolvenții din urban, comparativ cu 37,8% din rural).

Profilul lucrătorului tânăr care intenționează să emigreze în perspectiva următorului an (%)

	Sexul respondentului		Mediul de rezidență	
	feminin	masc.	urban	rural
Voi lucra în Gorj sau în județele limitrofe	37,9	43,4	46,7	41,1
Voi lucra în România	10,3	22,4	26,7	17,8
Voi lucra în străinătate	48,3	31,6	26,7	37,8
NS/NR	3,4	2,6		3,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Care sunt ocupațiile pe care cred absolvenții că le vor practica peste 5 ani

Au absolvenții promoției 2010 de SAM/AC din județul Gorj percepția pieței muncii și a propriei cariere profesionale de peste 5 ani? Care consideră că sunt ocupațiile pe care le vor practica atunci? Sunt aceste ocupații în acord cu domeniul de calificare? Cca. o treime dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 din județul Gorj nu știau la momentul desfășurării anchetei la 12 luni de la absolvire ce ocupație vor practica peste 5 ani – 33,1%, de remarcat că procentul acestora comparativ cu ancheta la 6 luni manifestă o ușoară tendință crescătoare. Doar 1,9% dintre absolvenți au declarat că nu vor lucra peste 5 ani.

40,0% dintre absolvenți consideră că-și vor continua cariera profesională în acord cu calificarea obținută în școală, iar 23,8% intenționau, la momentul realizării anchetei să se orienteze spre ocupații care nu sunt în acord cu calificările obținute prin școală.

Ce meserie/ocupație credeți că veți practica peste 5 ani?



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



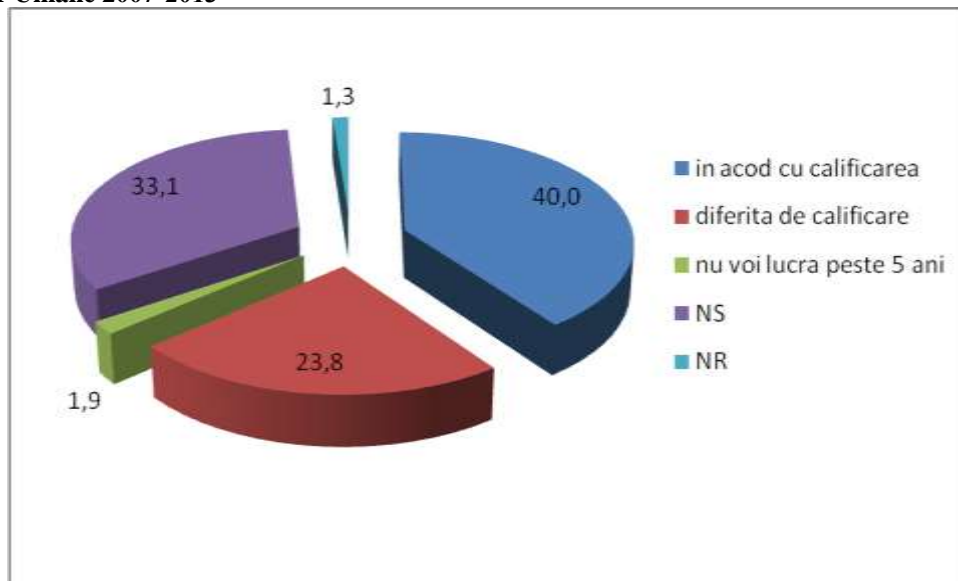
CNDIPT
OIPOSDRU



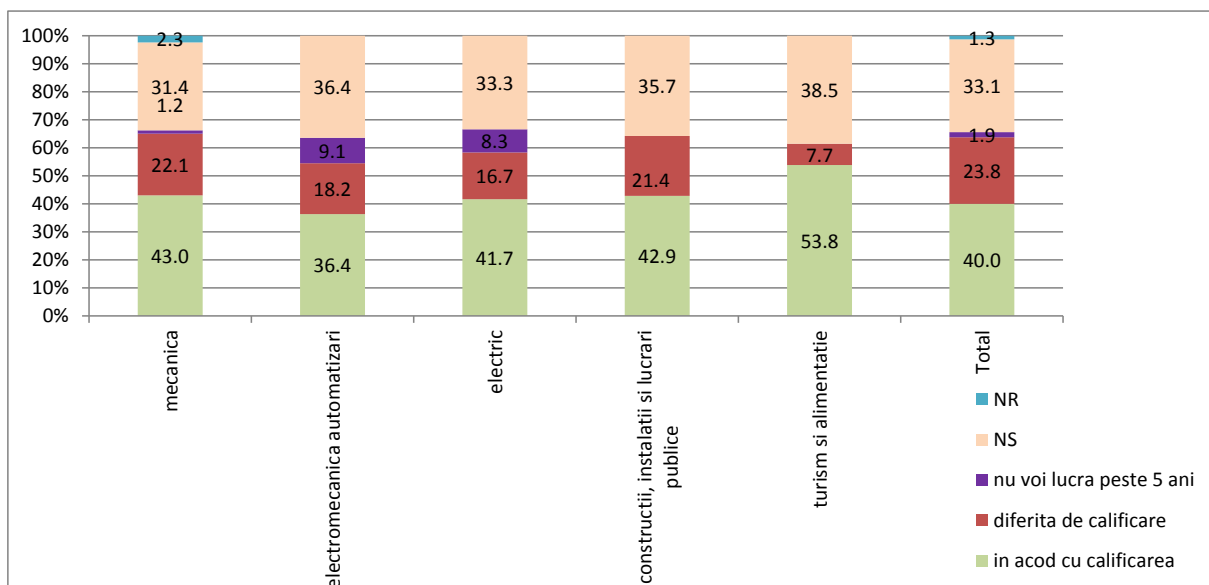
Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”



Gradul de adecvare al ocupației pe care absolvenții cred că o vor practica peste 5 ani la calificarea deținută în prezent, după domeniul de calificare al absolvenților (%)



Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 20 de cazuri.

Referitor la relația dintre aspirațiile ocupaționale (ca meserii pe care absolvenții se văd că le vor practica peste 5 ani) și domeniul de calificare al absolvenților, se poate observa în graficul de mai sus faptul că absolvenții cu calificări în domeniile Turism și alimentație în cea mai mare măsură declară că vor avea ocupații în acord cu calificarea obținută prin școală. Absolvenții de SAM/AC din Mecanică și Construcții,



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

instalații și lucrări publice declară în cea mai mare măsură că vor avea peste 5 ani calificări diferite de cea obținută prin școală.

Absolvenții din Turism și alimentație în cea mai mare măsură însă nu-și pot aprecia traseul profesional pe care îl vor avea la orizontul următorilor 5 ani.

2.3. Participare și performanțe școlare

2.3.4. Profilul și motivațiile celor care își continuă/intenționează să-și continue studiile

Intenții de continuare a studiilor în anul școlar 2011/2012

Întrebați cu privire la intenția de a-și continua studiile în anul școlar 2011/2012, absolvenții de SAM/AC ai promoției 2010 din județul Gorj care nu și-au continuat studiile în anul școlar 2010/2011 au răspuns afirmativ în procent de 21,8%. Cel puțin așa cum arată intențiile absolvenților, indiferent de sex, absolvenții manifestă tendințe asemănătoare de continuare a studiilor în anul 2011/2012. Persoanele cu domiciliul în mediul urban intenționau într-un procent mult mai ridicat să-și continue studiile în anul școlar următor (38,9% dintre absolvenții din urban, spre deosebire 18,1% dintre absolvenții din rural).

2.3.5. Formare profesională continuă

Doar 3,8 % dintre absolvenții anului 2010 au urmat de la data terminării școlii un curs de formare profesională (N:6).

2.4. Tranziția de la școală la muncă

2.4.2. Șomaj și comportament de căutare a unui loc de muncă

Comportamentul de căutare al unui loc de muncă

Doar 16,3% dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 din județul Gorj investigați au declarat că, în cursul lunii precedente anchetei la 12 luni de la absolvire, au întreprins acțiuni



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



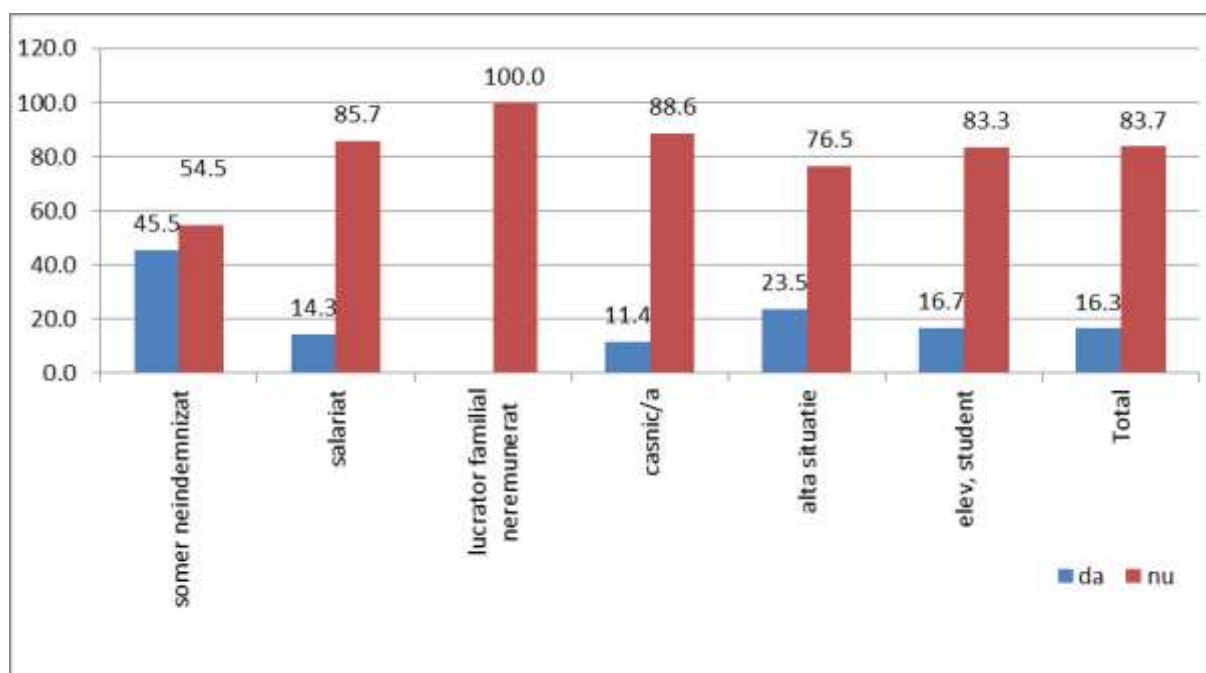
Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

de căutare a unui loc de muncă. Șomerii neindemnizați, precum și persoanele în categoria ”altă situație” manifestă cel mai accentuat comportament de căutare a unui loc de muncă. Doar 14,3% dintre absolvenții de SAM/AC cu statut de salariat la momentul anchetei se aflau în căutarea altui loc de muncă. Persoanele inactive (casnicii/ele și elevii/studentii) sunt manifestă un comportament de căutare a unui loc de muncă la media eșantionului sau sub aceasta.

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și comportamentul de căutare a unui/altui loc de muncă, (%)



Principalele motive care i-au determinat pe absolvenții de SAM/AC promoția 2010 să nu-și caute loc de muncă în luna precedentă realizării anchetei au fost legate de faptul că e criză și nu se găsesc locuri de muncă (25,2%), au deja un loc de muncă (17,3%) sau își ajută părinții în gospodărie (11,8%).

Distribuția motivelor care i-au determinat pe absolvenți să nu-și caute loc de muncă în luna precedentă realizării anchetei



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



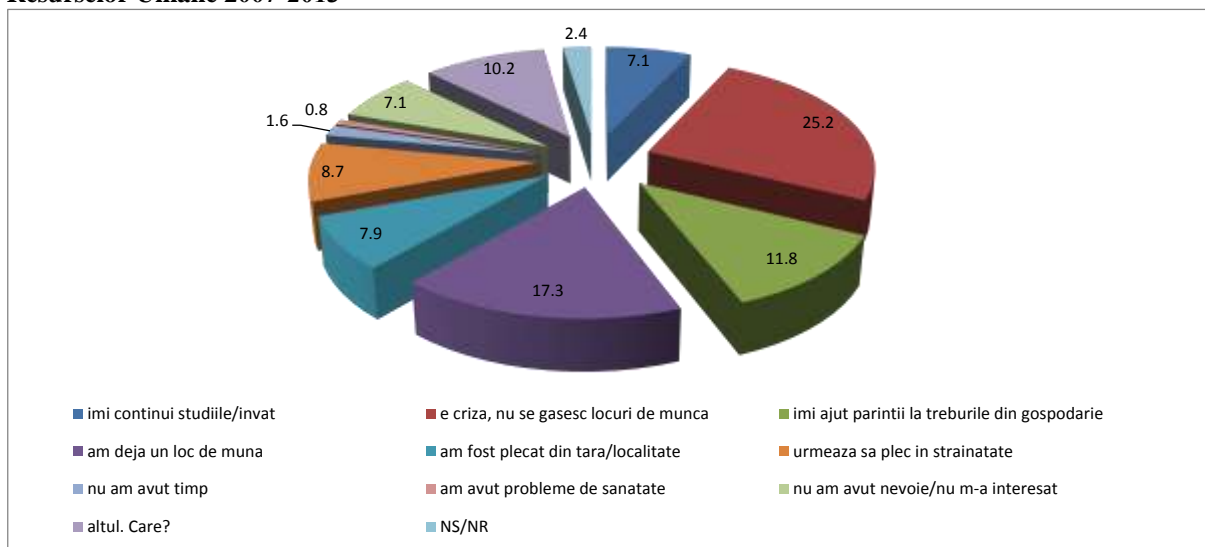
CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

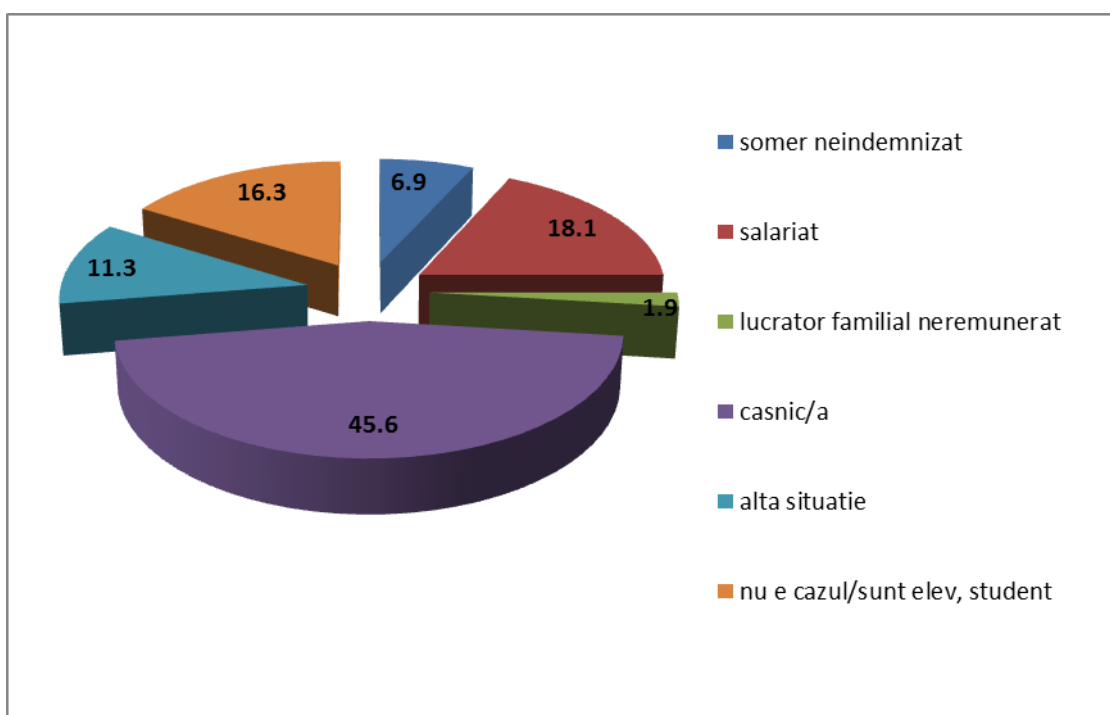
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”



2.4.3. Statut ocupațional și experiența în muncă

Statut ocupațional actual

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual, (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

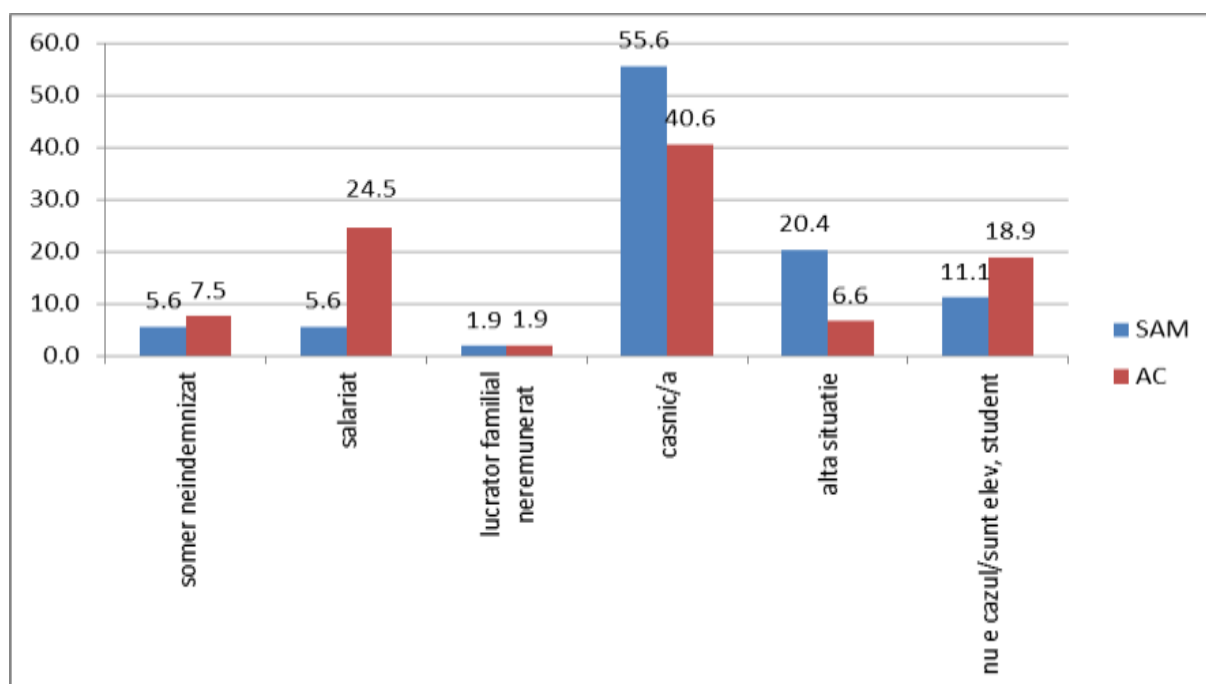
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

La un 12 luni de la absolvire, 18,1% dintre absolvenții investigați și-au „câștigat” statutul de salariat și nici unul pe cel de lucrător pe cont propriu. Cca. 6,9% dintre absolvenți se consideră șomeri ne-indemnizați, neexistând la momentul realizării anchetei nici un șomer indemnizat printre absolvenții investigați. O minoritate a absolvenților investigați declară că la 12 luni de la absolvire sunt lucrători familiari neremunerați – 1,9%. Ponderea mare a persoanelor care se declară casnice la 12 luni de la absolvire este însă îngrijorătoare. 45.6% dintre absolvenții investigați s-au declarat casnic/ă, acestea fiind persoane care nu au loc de muncă și nici nu-și caută.

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și tipul de învățământ absolvit arată importanța nivelului de calificare pentru atingerea unei poziții cât mai bune pe piața muncii. Astfel, absolvenții de an de completare sunt semnificativ mai bine reprezentați în categoria salariaților (24,5% din totalul absolvenților de AC investigați sunt salariați, spre deosebire de doar 5,6% dintre absolvenții de SAM). Absolvenții de școală de arte și meserii sunt însă mult mai prezenți printre casnice și persoane care declară că se află în ”alte situații” (ziler, muncitor la negru, etc.).

La nivelul județului Gorj, mediul de rezidență în care domiciliază absolvenții joacă un rol marginal în privința integrării pe piața muncii. Distribuția statutelor ocupaționale pe cele două medii de rezidență este similară. Ponderea salariaților în mediul rural este însă ușor mai ridicată decât a celor din mediul urban. În urban crește însă ușor ponderea casnicilor/ilor și a șomerilor ne-indemnizați.

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și tipul de învățământ absolvit, (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU

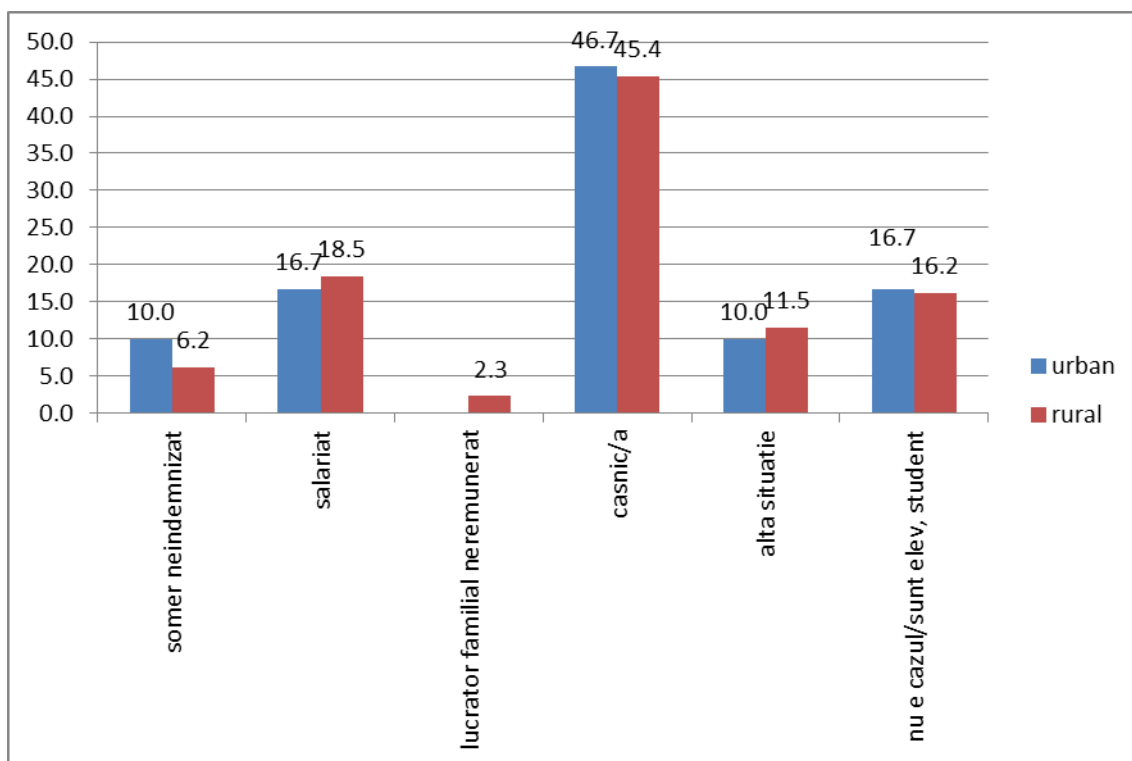


Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

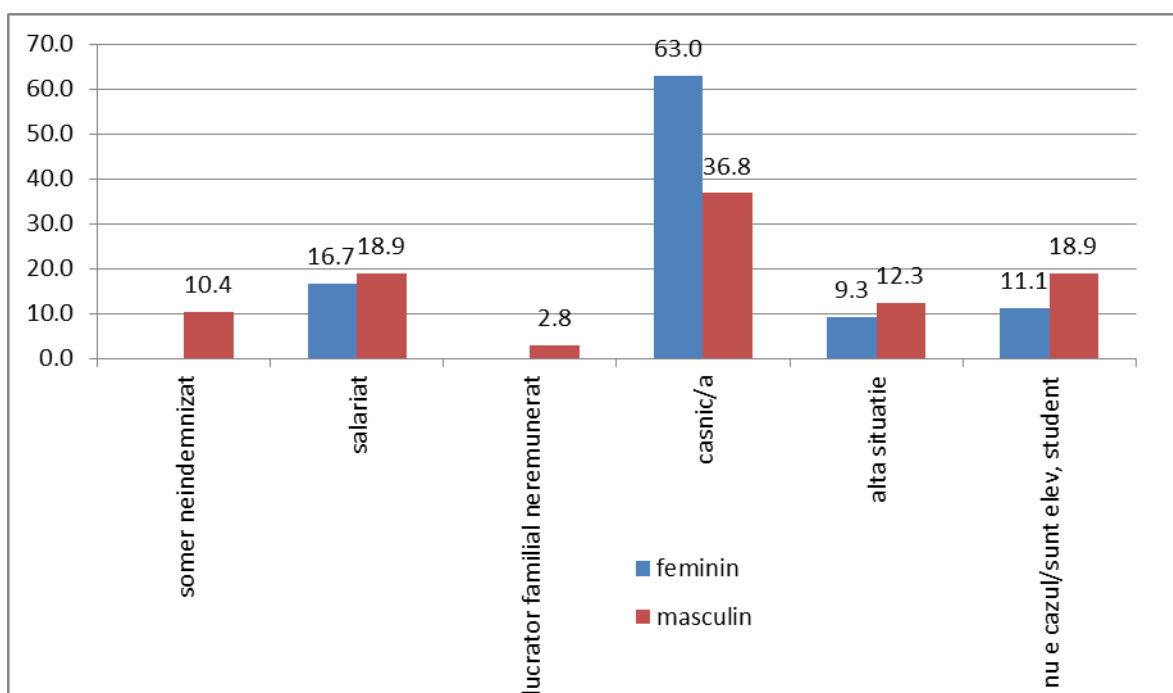
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și mediul de rezidență în care are domiciliul, (%)



Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și sex, (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



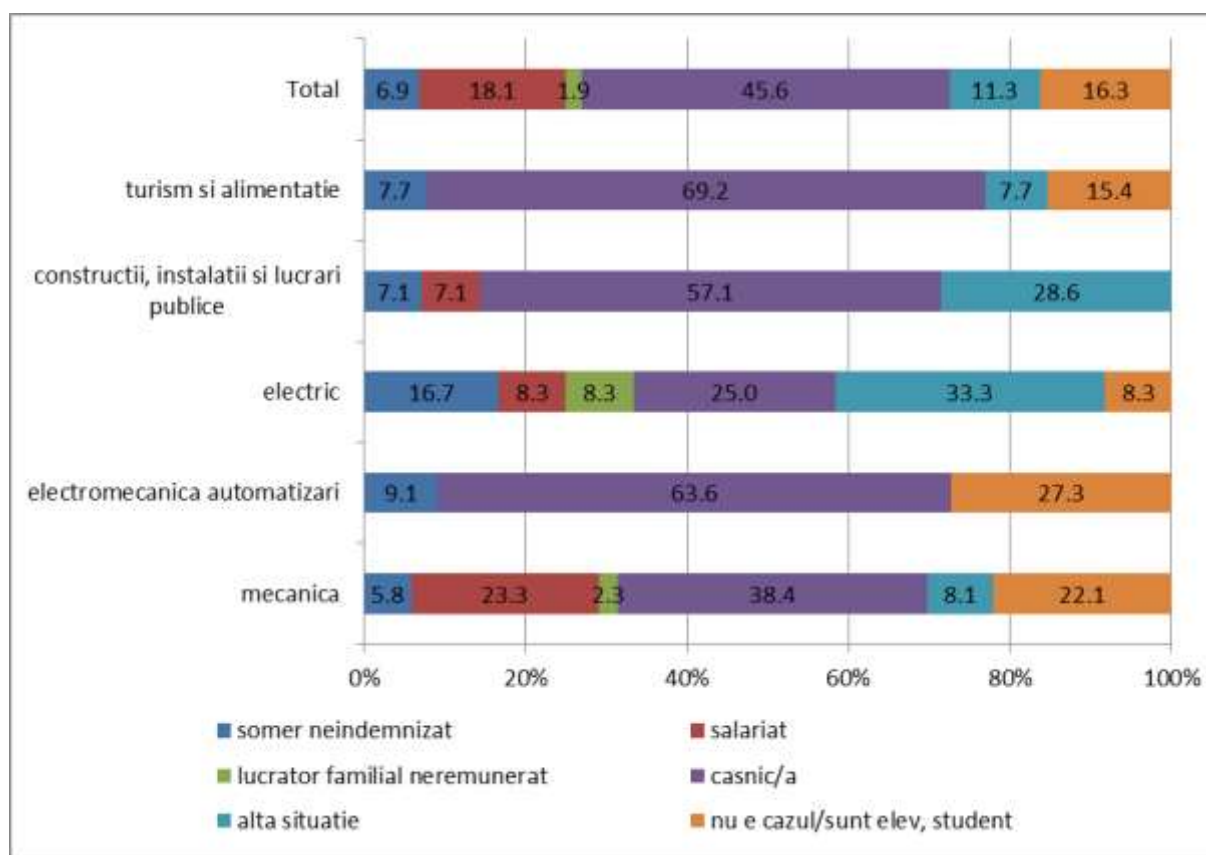
Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și sex pune în evidență o serie de diferențe de gen. Atât tinerele au pe piața muncii o poziție mai dezavantajată decât absolvenții de sex masculin, la 12 luni de la absolvire. Tinerii sunt mai bine reprezentați în categoria salariaților și a șomerilor (persoane ocupate), pe când tinerele e mai probabil să le regăsim în categoria casnicilor (persoane inactive). În ceea ce privește statutul de elev, înclinația de continuare a studiilor ca și statut ocupațional principal este mai ridicată tot în rândul absolvenților de sex masculin, comparativ cu cei de sex feminin.

Distribuția absolvenților după domeniul de calificare și statutul ocupațional actual, (%)



Notă: Categoriile absolvenților domeniilor cu mai puțin de 20 de absolvenți investigați au fost excluse din analiză.

La 12 luni de la părăsirea sistemului de învățământ, absolvenții domeniului de calificare ”Mecanică” (23,3%) au devenit salariați în cea mai ridicată pondere. Domeniul ”Electric” este caracterizat de cea mai mare pondere a șomerilor ne-indemnizați (16,7%).

Cei mai mulți casnici/e provin în regăsim la 12 luni se la absolvire din domeniile ”Turism și alimentație” (69,2%), și ”Electromecanică automatizări” (63,6%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

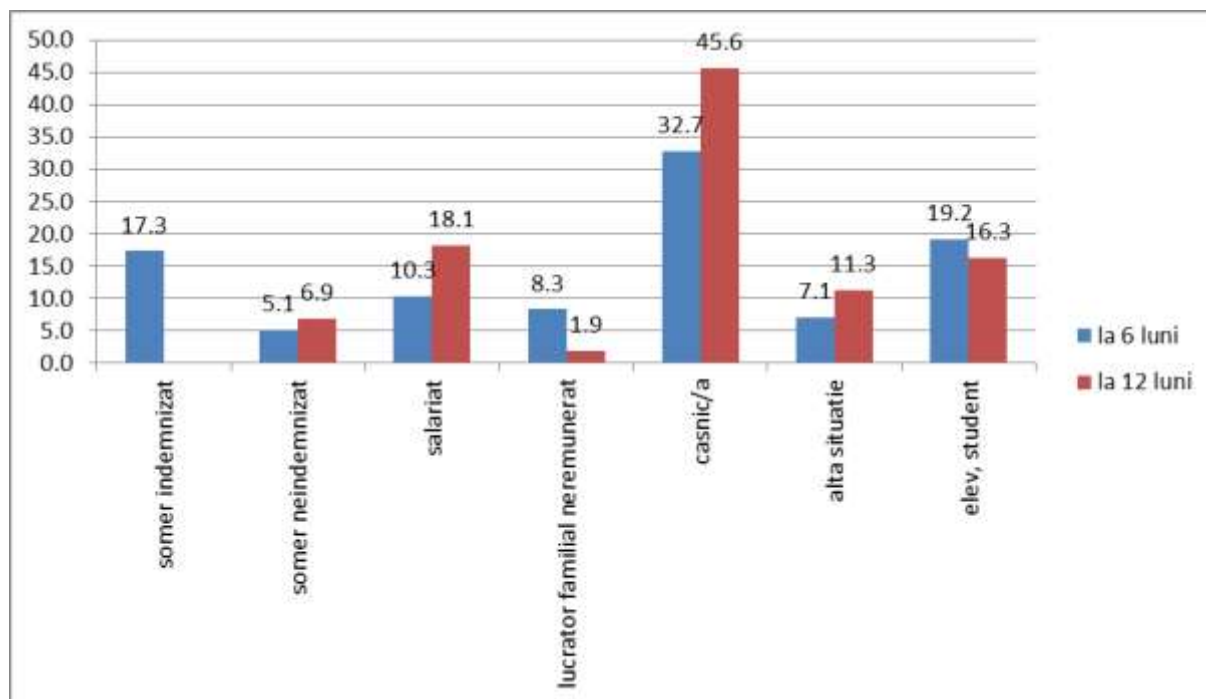
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Comparație între statutul ocupațional la 6 luni de la absolvire și statutul ocupațional la 12 luni de la absolvire

Comparația între statutul ocupațional la cele două momente ale investigației evidențiază creșterea ponderii salariaților de la 10,3% la 18,1%, creștere semnificativă statistic. La 12 luni de la absolvire nu mai există nici un șomer indemnizat, ponderea șomerilor neindemnițați crescând ușor de la 5,1% la 6,9%. Crește de asemenea îngrijorător de mult ponderea persoanelor casnice/i, creștere care evidențiază tocmai fenomenul de descurajare a resurselor de muncă. De asemenea crește incidența muncii precare, prin creșterea ponderii celor care se declară ca având ”altă situație”.

Statutul ocupațional la 6 luni Vs. statutul ocupațional la 12 luni de la absolvire



2.4.4. Gradul de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă

Doar 29,4% dintre absolvenți aveau un loc de muncă la 12 luni de la absolvire (N: 47). Dintre aceștia doar 4,2% declarau că meseria practică în prezent este în acord cu calificarea obținută prin școală, iar marea majoritate de 87,5% că nu are nici o legătură.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

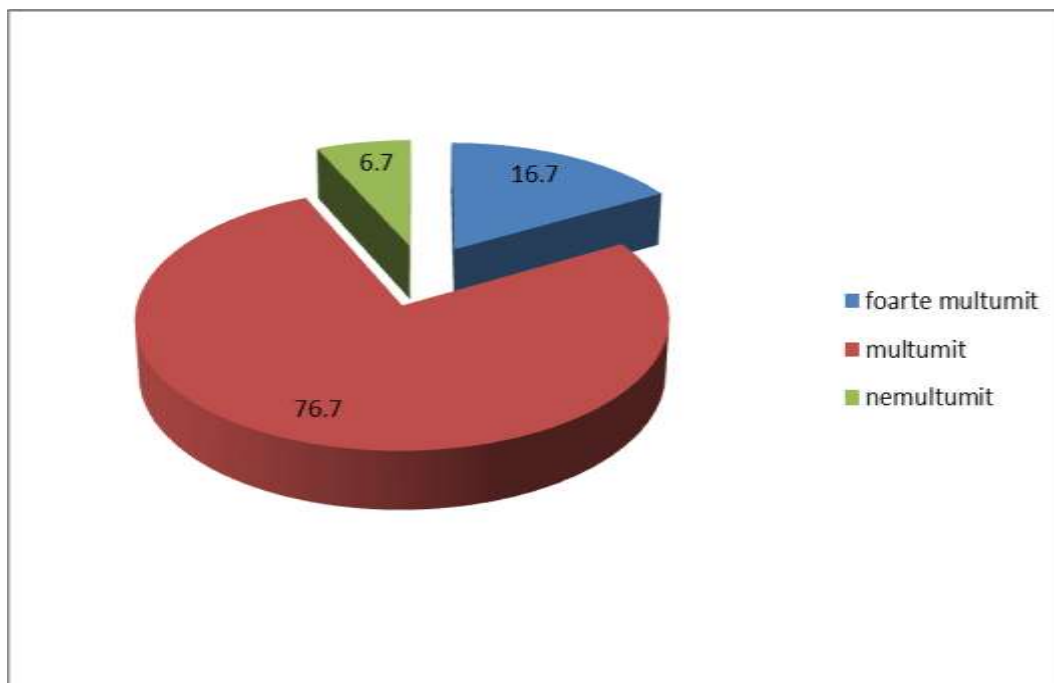
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.5. Condiții de muncă

2.5.6. Satisfacția față de locul de muncă

Din totalul absolvenților care au devenit salariați, marea majoritate a acestora (76,7%) se declară mulțumiți de actualul loc de muncă, iar 16,7% chiar foarte mulțumiți. Această stare generalizată de mulțumire la nivelul celor care au un loc de muncă este fără îndoială cauzată și de percepția asupra oportunităților reduse de ocupare existente la nivel local.

Distribuția abs. după satisfacția față de actualul loc de muncă (%) (N: 30)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Gorj

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.6. Concluzii

2.6.1. Inserție de „succes”

Definim rata inserției de succes ca fiind raportul dintre numărul absolvenților care se află în poziție de salariat sau lucrător pe cont propriu, practicând o ocupație în acord cu specificul calificării deținute, ca % în numărul total de absolvenți investigați.

Per total, doar 1,9% dintre absolvenții investigați au reușit o inserție de succes, această valoare fiind atât sub valoarea înregistrată de rata inserției de succes la 6 luni de la absolvire (2,6%), cât și mult sub rata inserției de succes la nivelul județului Galați (7,9%). Deci nu numai că este la un nivel deosebit de redus, dar comparativ cu ancheta de la 6 luni a și scăzut, această evoluție evidențiind practic deteriorarea situației economice la nivelul județului Gorj pe parcursul ultimelor 6 luni.

Rata inserției de succes înregistrează valori nule pentru absolvenții de sex feminin și pentru absolvenții din mediul urban.

De asemenea, rata inserției de succes este similară celor două nivele de calificare - an de completare și școală de arte și meserii.

Tabel 16. Rata inserției de succes a tinerilor absolvenți de SAM/AC promoția 2010 din județul Gorj, pe sexe, medii de rezidență și tip de învățământ

Sexul		Mediu de rezidență		Tip de învățământ		Total
Feminin	Masculin	Urban	Rural	SAM	AC	
0,0	2,8	0,0	2,3	1,9	1,9	1,9